

# 2026年度 新入社員育成プログラム 特別導入枠のご案内

---

育成は“設計”で変わる  
“線で支える育成” 実証プロジェクト

先着5社限定・最大113,000円OFF（2026年度限定）

# 経営課題と解決策

Tenmaru Workshop Series 2026

## ● 経営課題

- 早期離職・立ち上がり遅延・属人OJTにより生産性低下
- 早期離職の総コスト：**1人あたり推定300～500万円**  
(採用・育成・機会損失)
- 現場負荷増大により育成品質がばらつく

KPI例：定着率

KPI例：立ち上がり期間

## ● 解決策（本プログラム）

- 4日間の基礎力強化＋**半年/1年の伴走支援**
- 定点面談（**2ヶ月に1回**）と行動指針レビューで行動定着
- 匿名可視化レポートと全体傾向データで組織PDCA

期待効果：立ち上がり短縮

離職抑制・生産性向上

## Before

- 配属後の属人OJT
- 立ち上がり**6～12ヶ月**
- 離職リスク高



## After

- **3ヶ月**で自走度向上
- コミュニケーション力／問題解決力の底上げ
- 定着率改善

## ROIの示唆

離職1名の回避  
＝**300～500万円**の損失回避  
受講費用を大きく上回る効果

# プログラム詳細 | 公開講座+定期フォロー

新入社員の基礎力と行動定着を段階的に支援

## 新入社員研修 | 4日間集中プログラム (秋葉原会場orオンライン形式) 実務直結のスキル習得プロセス

Day 1 4/2(木) 10:00-17:30

### ビジネスマナー導入

社会人としての基本姿勢とマインドセット

Day 2 4/3(金) 10:00-17:30

### コミュニケーション実践

報連相・傾聴・アサーティブな対話力

Day 3 4/6(月) 10:00-17:30

### 対人スキル強化

チームワークと関係構築力の深化

Day 4 4/7(火) 10:00-17:30

### 問題解決力応用

ロジカルシンキングと課題解決プロセス

半年後 10/8(木) 13:00-17:10  
オンライン形式

入社半年後フォローアップ研修  
半年間の体験振り返り、課題認識、今後の成長目標設定

1年後 2027年 3/4(木) 9:30-17:30  
オンライン形式

2年目に向けた行動指針策定研修  
課題整理、価値観把握、行動計画策定、2年目の役割認識

### 半年伴走プラン

- ✓ 4月 | 新入社員研修 4日間
- ✓ 10月 | 半年後フォローアップ研修
- ✓ 定期面談 (2ヶ月に1回) / 行動指針レビュー支援

### 1年伴走プラン

半年パッケージの内容をすべて包含 + 追加価値

- ✓ 2027年3月 | 1年後フォローアップ研修
- ✓ 年間を通じた行動定着・成長可視化
- ✓ 次年度への育成データ蓄積

★ 推奨

### 定期フォロー面談・フォローアップの流れ 年間を通じた継続的支援



### 付帯サービス 全パッケージ共通

組織の成長を加速させるデータとツール



匿名可視化レポート



全体傾向データ共有



行動指針レビュー

# 投資対効果（ROI）と特別条件

特別価格の優位性と、離職抑制・早期戦力化による効果を数値で確認

## ● 価格比較（2026年度トライアル企業・先着5社限定）

### 半年伴走プラン

50%OFF

通常

158,000円/名

特別価格

**79,000円/名**

4日間研修＋定期面談・半年後フォロー・行動指針レビュー

### 1年伴走プラン

約51%OFF

通常

223,000円/名

特別価格

**110,000円/名**

半年伴走内容加え、1年後フォローで行動定着と成果の持続を強化

## ● ROIの考え方（例）

### 離職コストの回避

離職1名の回避

=300～500万円の損失回避

採用・育成・機会損失の総和

### 早期戦力化による効果

4日研修＋伴走で立ち上がり短縮

生産性向上＝受講費を上回る価値

受講費（例：79,000円／110,000円）

離職コスト（例：300～500万円）

相対比較イメージ：損失回避額は受講費を大きく上回る

## ● 特別条件

2026年度限定

先着5社

最大113,000円OFF

トライアル枠により高品質運営とデータドリブンな検証を実施

## ● リスク最小化

- 継続フォローで学習の転移・定着を担保
- 匿名可視化レポートで早期課題を検知し打ち手を迅速化
- 少数枠による運営品質の担保

# 推奨アクションと次のステップ

意思決定に必要な要点を明確化し、迅速な実行を支援

## ● 推奨：1年伴走プラン

約51%OFF・長期伴走で定着強化

### 成果の持続

1年後フォローで習熟を強化し、行動定着を促進

### 学習の循環

匿名レポートで学びを可視化し、次年度育成へ還元

### コスト効率

特別価格で長期伴走を実現(先着5社・2026年度限定)

## ● 導入スケジュール（例）

3月初旬まで

社内承認→申込

3月中旬まで

対象者確定・事前課題配布

4/2 開講

4日研修  
→定期面談開始

## ● 意思決定のポイント

- 対象人数とパッケージ選択（半年／1年）
- 目標KPIの設定（定着率・立ち上がり期間・生産性）
- 予算枠・申込期限（先着5社の枠確保）

## ● 連絡先

株式会社Tenmaru 一心躍るワクドキの組織をつくる

東京都港区麻布狸穴町44-1

窓口：長束・諸戸

お問い合わせ：event@ten-maru.co.jp

## 次のステップ

2026年度トライアル／先着5社

導入をご検討される方はWEBフォームよりお申込みください。  
(クリックしていただくとお申込みサイトに移ります)

仮申込・枠を確保する

