株式会社Tenmaru | company brochure

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

Tenmaru の想い
（Vision）

点（個人）が集まって　丸（素敵な組織）になる
お互いの個性や強みを活かしながら満点（100）を目指す環境をつくろう

TEN ∞ MARU
点　丸

共に働く一人一人のキャリアビジョンと会社のビジョンを共有し
目標をもち、やりがいをもって、わくわく働ける組織をつくりたい
ひとりひとりは点かもしれないが、想いを共感できる仲間が集まって丸になり
お互いの個性や強みを活かしながら満点（100）を目指す環境をつくりたい
そんな想いでTenmaru（てんまる）は生まれました。

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

よくある課題

社内のコミュニケーション・人材育成・採用の側面で、こんなお悩みはありませんか？

コミュニケーション

-上司・部下や部署間の
コミュニケーション不全

-年代や属性間の価値観の
ギャップ

人材育成

-確立された研修制度がない

-人材が育たない

-戦力の社員の突然の退職

人材採用

-専任の人事がいない

-計画がなく場当たり的

-採用ミスマッチが発生

＋

人事の
お悩み

原因や課題の特定ができていない。

課題に対する適切な解決法がわからない。

何から着手すればいいか悩んでいる。

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

当社は“徹底型”組織変革パートナーとして、貴社のお悩みにとことん寄り添います

“徹底型”組織変革パートナーとは？

- ヒトを「活かす」

新たな採用を行うだけでなく、今いるメンバーの個性を活かすことを軸に、
社員同士の関係性の改善など、良い組織に変身するための課題の抽出～解決策をご提案します。

- カユイ所まで、コミット

組織変革や人材育成に関するコンサルティングだけではなく、
元気とエネルギーを注ぐ「おせっかい母ちゃん型の外部人事」として、現場に入り込みます。
また、施策実行だけでは意味がありません。運用定着、浸透してこそが弊社の真価です。

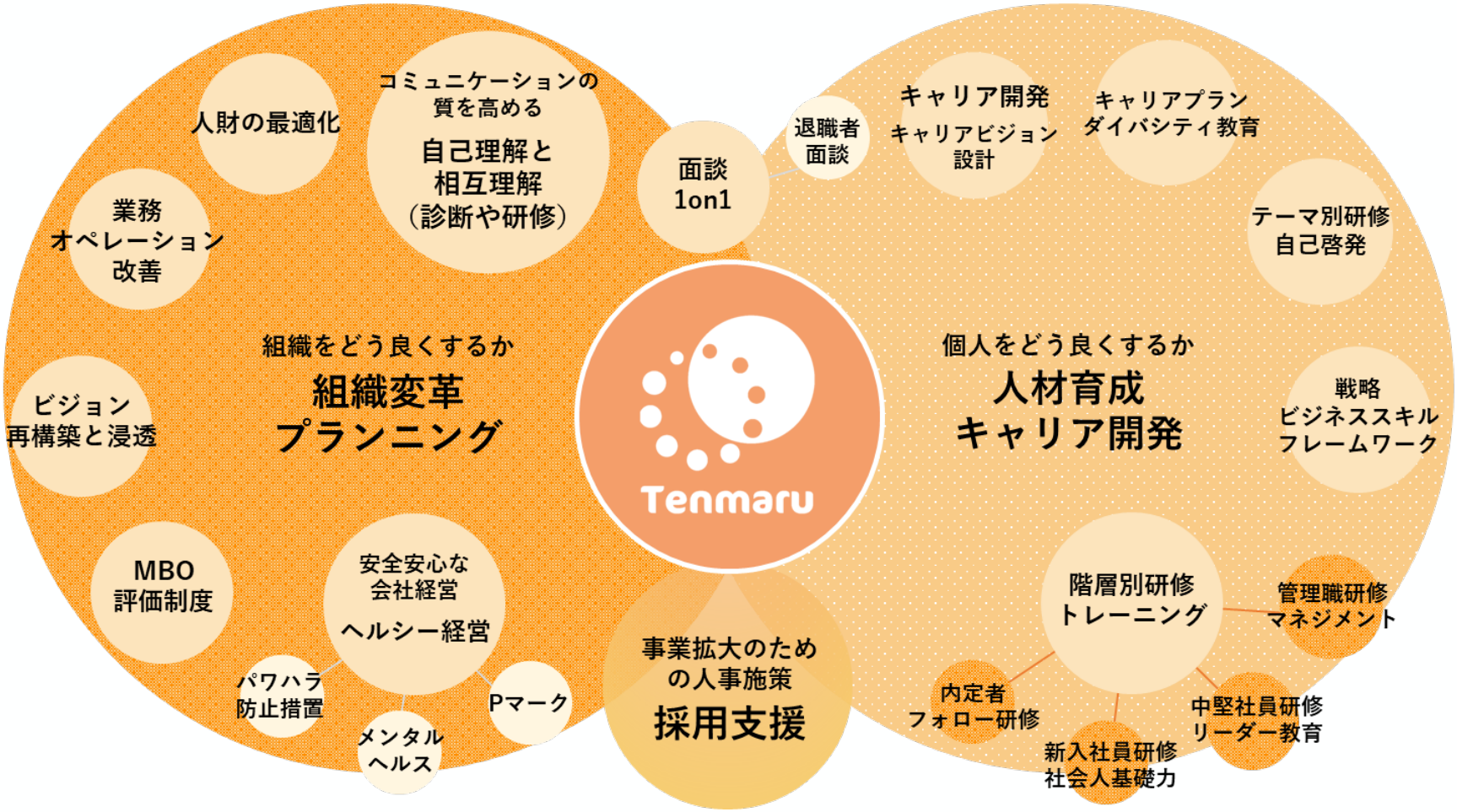
- 一人ひとりが輝くこと ＝ 事業成長

より良い組織づくりには、各課題への個別対策だけでは不十分。
Tenmaruは、長期的な目線で、自律型の組織風土が形成されるようしっかり伴走します。

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

Tenmaru の心躍るワクドキ(=笑顔があふれる前向きな姿勢)な組織づくり

組織戦略・構造設計、育成・研修・制度設計・採用、キャリア開発・離職対策、
採用支援など、あらゆる組織やフェーズ、人事のお悩みに対応します。



Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

あなたの組織は？まずは、セルフチェック！

以下の項目に**当てはまる**ものに ✓ をつけてください。

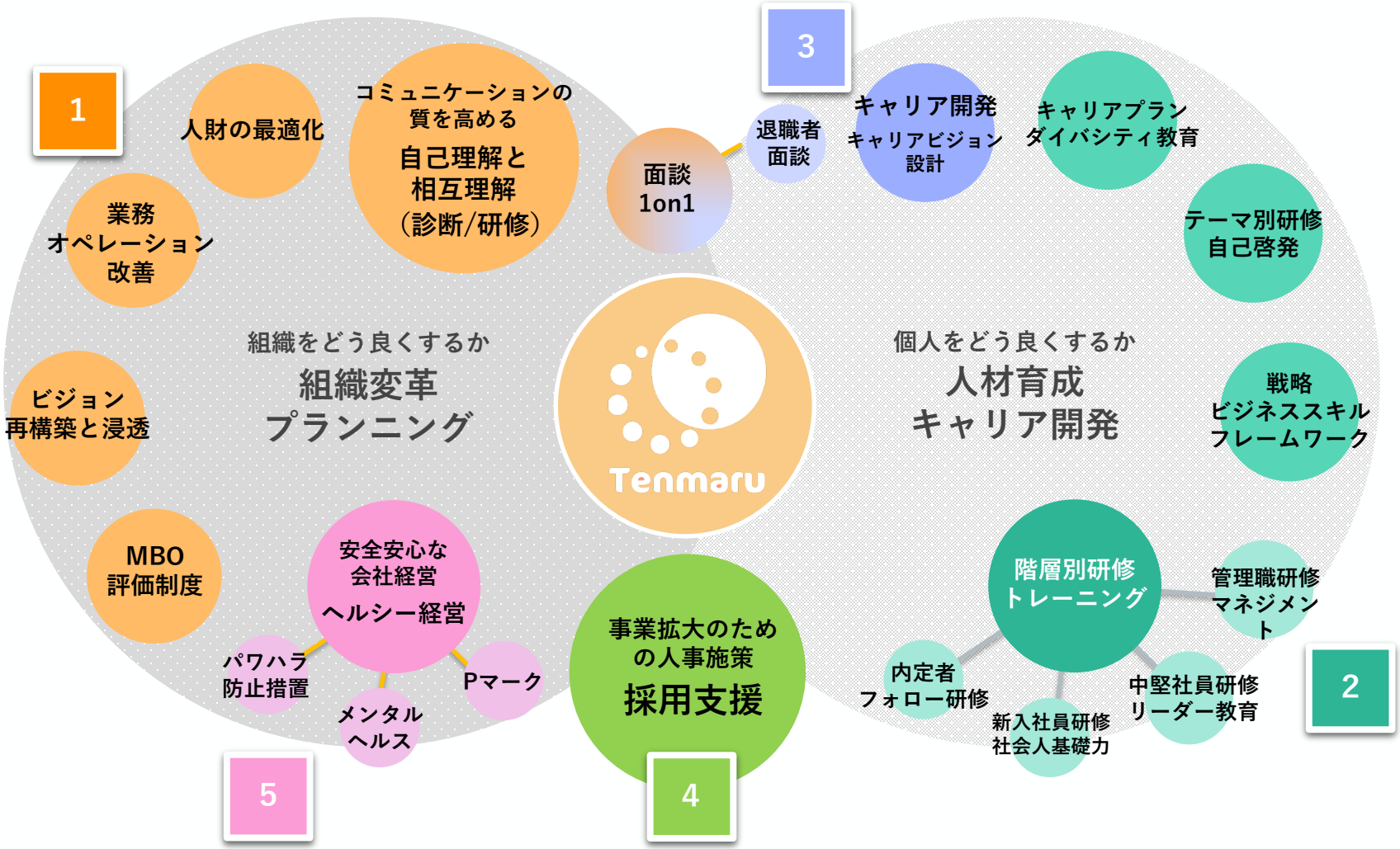
□	入社した人が期待した活躍をしてくれない	4	□	メンタルを訴えるメンバーが増えた	5
□	部下とコミュニケーションはとっているが、本音を言ってくれているかどうかはわからない	1	□	個々のメンバーが希望する働き方や将来のキャリアビジョンまでは把握していない	3
□	メンバーには、行動管理と結果管理ばかりになってしまっている	3	□	社員教育は必要だが、外部の研修は高価だと感じる	2
□	専任の人事がおらず、採用も育成も片手間になっている	4	□	役割と評価がうまく連動できていない（不満が出ている）、制度を整えたい	2
□	自分の経験に基づいたマネジメントをしているがなかなか部下に伝わらない	1	□	あなたが考える会社のビジョンや将来に、従業員が共感していない	1
□	パワハラやセクハラが職場で起こっていないか漠然とした心配がある	5	□	採用は欠員が生じてからおこなう	4
□	次期マネージャー・リーダーとなる人材を育てられていない	2	□	情報管理やリスクマネジメントに、会社として取り組みたい	5
□	最近、社員の積極性はあまり感じられない	3		1～5のうち、多かった番号は	

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

セルフチェック診断

あなたの組織は？ 診断結果の「番号」に当てはまる項目はこちら。

次ページで、Tenmaruの心躍るワクドキな組織づくりのサービスラインナップをご覧ください。



Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

1

コミュニケーション がお悩みの場合

たとえば、こんなことが起きていませんか？

コミュニケーションがうまく取れない
本音が言いにくい
年上や年下の社員と価値観が違う
会社のビジョンがよくわからず漠然としている

その原因は・・

年代や属性、職種間の

・コミュニケーション不全

・仕事やキャリアに対する考えのギャップ

会社の理念やビジョンの

・不明瞭、浸透不足 が考えられます。

Tenmaru の心躍るワクドキな組織づくり

組織をよりよくする

“Tenmaru式” 組織変革プランニング

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

組織をよりよくする 組織変革プランニング

組織改善のための仕組みづくり、ビジョン構築などの手法を用いて変革へ導きます。

■組織課題の抽出

- 適正診断・パーソナル診断・組織診断等
- 各種アセスメントによる可視化

■社内コミュニケーション改善

- コミュニケーション向上への取り組み、ツール分析
- 研修、ワークショップ、トレーニング
- 定期面談、1on1の実施
- ブラザーシスター制度導入

■組織変革に向けた社内フロー改善・仕組み化

- ジョブローテーション、プロジェクト・チーム編成

■経営者層に向けたビジョン構築・社内浸透

- ビジョン構築研修＆ワークショップ
- 会議体の改善

■OJT（社内教育）を中心とした自走する組織風土醸成

- 人事評価制度の再考
- チーム編成、役割の明確化
- 階層別・テーマ別研修の実施

たとえば、

個性見える化ツールで状態チェック

↓

経営者・ヒアリングと
スタッフヒアリング

↓

ビジョン共有のワクドキ会議

↓

スタッフの配置転換

広告業（従業員規模60名）の場合

**スタッフの配置転換後、
コミュニケーション改善で早期成長。
3年連続、不本意な離職ゼロ！**

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

参考資料

（株)Tenmaruで提供するアセスメントツール事例（一例）

PSA Personality Spectrum Analysis

引用:イー・ブリッジC社より

PSAパーソナリティ診断／Personality Spectrum Analysisの略称であり、
精神医学に基づいた最新のパーソナリティ診断です。
自分自身ですら気付きにくい先天的な性格・資質を8種類のカラーパターンで可視化。
詳細なレポートとアドバイスで、個人の隠れた才能を引き出します。

情動のパターン
大脳辺縁系の特徴

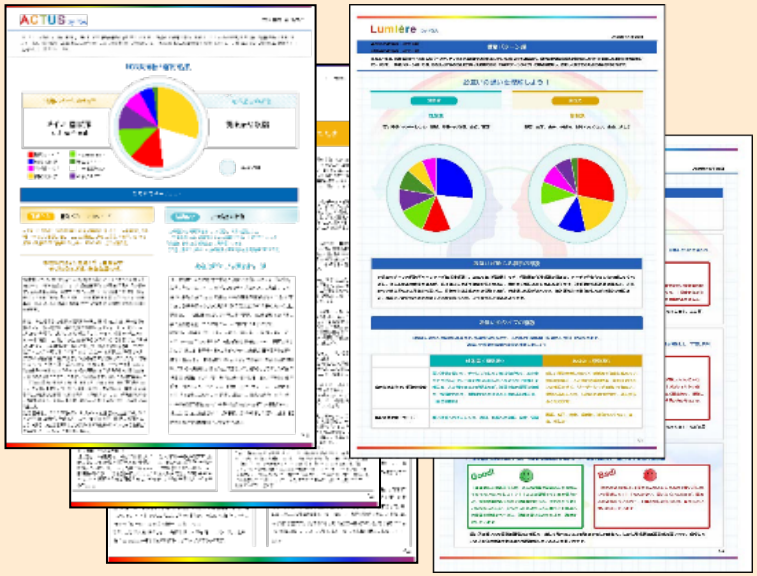
生まれながらの「変えにくい自分」

遺伝規定性が高く、生涯にわたって変わりにくいとされる。ある刺激に対する無意識の反応に影響を与える。

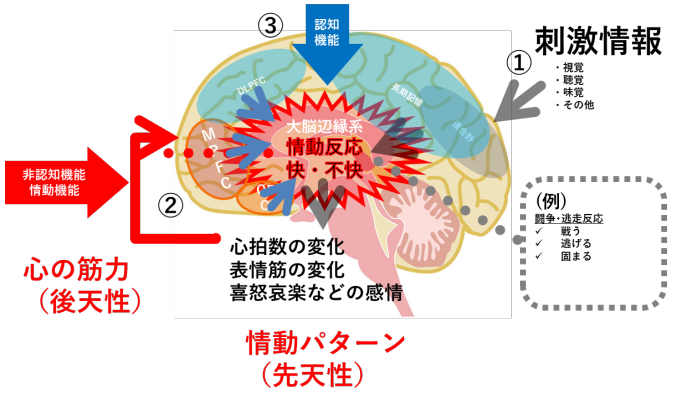
心の筋力
眼窩前頭皮質・内側前頭前皮質の特徴

経験や学習で「変えられる自分」

環境や経験による学習で変化する。「成熟している」状態が望ましく、情動をコントロールすることが可能となり、自己決定や対人関係に対応できるようになる。



情動パターンと脳機能



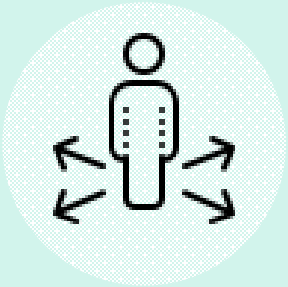
情動のパターン*は、心の筋力でカバーされており、
書類や面接の短期間では判断しずらい方もいます。
入社後に「思った人と違った！」というミスマッチを防ぐために
事前に、変えにくい情動を知っておく事が
早期成長や離職防止につながります。

詳しくはYouTubeをご覧ください。

YouTube

2

人材育成
にお悩みの場合



たとえば、こんなことが起きていませんか？

次世代を担う人材が不足している

メンバーの積極性が足りない

時間かけて採用したが、思ったように育たない

その原因は・・

OJT中心の属人的な指導

メンバーの成長段階に応じた指標がない

研修制度や評価制度が整っていない

スキル習得は個人任せで、育成が常に手探り状態

が考えられます。

Tenmaru の心躍るワクドキな組織づくり

個人をよりよくする

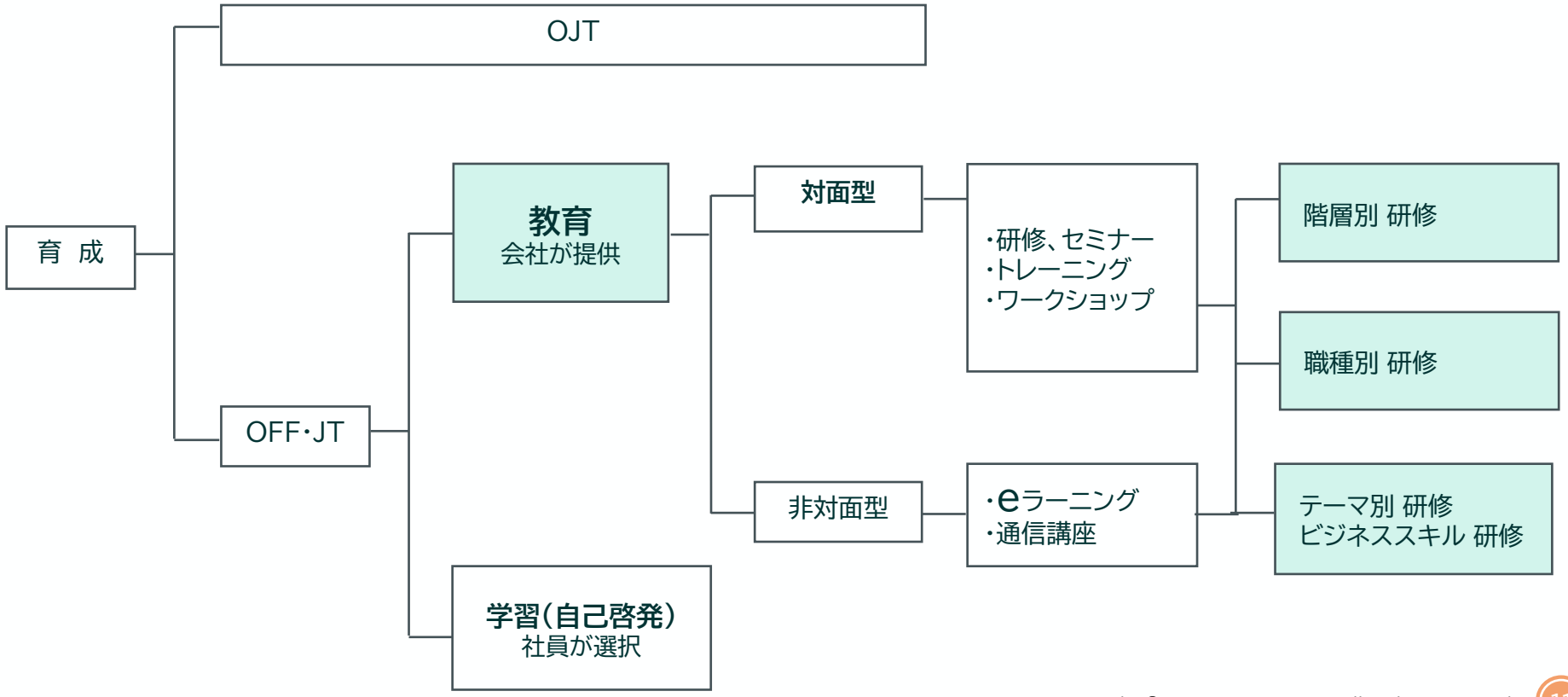
人材育成

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

個人をよりよくする 人材育成

**低コストで大企業と同等の教育体制を課題に応じて、必要なものを、
貴社に合わせてオーダーメイドで設計します。
また「人材が育ちにくい」課題の特定は組織サーベイやアンケートの
結果データを元に行います。「人材育成体系」の構築もお任せください。**

■研修の分類



Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

人材育成を促進する研修や育成制度は揃っていますか？

Tenmaru

求める人材要件とのギャップを抑え、研修の設計や育成体系の構築を行います。

組織サーベイ → 育たない原因分析 → 研修内容の設計 → 育成体系の構築

■人材育成体系図の例

	OFF・JT					OJT
	教育				学習（自己啓発）	
	階層別教育			重点テーマ教育	ビジネススキルアップ	
	役割に必要な能力開発	行動変革（自己変革）	キャリアビジョン			
組織	・人事制度設計 ・人事労務育成 ・社内コミュニケーション向上	・ビジョン浸透 ・組織診断 ・組織開発支援	・教育研修体系構築 ・評価制度構築	コンプライアンス 情報管理 リスクマネジメント メンタルヘルス（組織管理）（自己管理） ハラスメント対策 アンコンシャスバイアス	・語学 ・PCスキル ・プレゼンテーション ・ロジカルシンキング ・クリティカルシンキング ・コーチング ・ファシリテーション ・ファイナンス ・アカウンティング ・経営戦略 ・マーケティング ・労働関連法 ・知的財産管理 など	目標管理制度（MBO） ジョブローテーション ブラザー・シスター制度
管理職	・マネジメントの基礎 ・部下育成 ・戦略立案 ・目標管理（MBO） ・労務管理 ・ナレッジマネジメント ・モチベーションマネジメント ・P－D－C－A ・課題整理・課題解決	（役員・部長） ・職場診断（自部署内or全体） 従業員満足度サーベイ ＋ 自分のマネジメントスタイルの改善 （リーダー） ・360度サーベイ ＋ 自己分析・行動変革	・キャリアデザイン			
中堅社員	・リーダーシップ ・後輩指導 ・問題対処（インバスケット） ・クレーム対応	（シニア） ・360度サーベイ ＋ 自己分析・行動変革	・キャリアデザイン			
若手社員	・対人コミュニケーション力 ・対人交渉力 ・主体性向上	（ジュニア） ・360度サーベイ ＋ 自己分析・行動変革	・キャリアデザイン			
新入社員	・ビジネスマナー ・ビジネス電話 ・ビジネス文書 ・訪問・応接 ・言葉づかい ・接客サービス ・時間管理 ・報・連・相 ・チームビルディング	・社会人基礎力研修	・2年目の自分計画 新人フォロー研修			

※具体的な研修プログラムの内容は、次項にてご案内します

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

詳細資料

研修プログラム ※研修プログラムの一例です

階層別研修

◇新入社員向け

・ビジネスマナー
・ビジネス電話、ビジネス文書
・ビジネスマンとしての基礎
（時間管理、報・連・相、社会人としての心構え）
・入社後フォローアップ研修
（入社半年後・2年目を迎える前の計画、自己変革）

◇若手社員（2年目～4年目くらい）向け

・自己分析、行動変革
（役割行動の認識と自分を変える為の行動計画）
（360度評価）
・キャリアビジョン
（キャリアデザイン・キャリア開発）

◇中堅社員向け

・自己分析、行動変革
（役割行動の認識と自分を変える為の行動計画）
（360度評価）
・キャリアビジョン（キャリアデザイン）
・後輩指導（P-D-C-A、コミュニケーション）

◇管理職向け

・新任管理職研修
（管理職に求められるもの,マネジメントの全体像）
・職場診断・職場課題の整理・改善策の策定
・課題設定力・課題解決力の向上
・問題対処力の向上（インバスケット）
・事業戦略の立案（3C＋2Sフレーム、競争優位）
・営業戦略の立案（戦略BASICS）
・目標管理（MBO）
・人事考課（評価、査定）
・モチベーションマネジメント
・部下とのコミュニケーションの円滑化
・交渉力の向上
・ミス・クレーム対応
・経営体験ビジネスゲーム

職種別研修

◇営業

・対人コミュニケーション
・トークスキル、ヒアリングスキル
・テレアポ、飛び込み
・顧客管理
・課題の整理、課題解決策の策定
・プレゼンテーション
・リレーション構築
・KPI・行動計画の策定

◇マーケティング

・マーケティング戦略
マーケティングの4Pと4C
・PEST分析
・PLC理論、イノベーター理論

◇人事・労務

・HRM、HRD、HCM
・労務管理
・メンタルヘルス
・ストレスマネジメント
・ハラスメント防止

◇総務

・リスク管理
・情報管理
・社会保険、労働法

◇法務

・知的財産管理
・コンプライアンス

◇財務・経理

・ファイナンス
・アカウンティング

テーマ別研修・ビジネススキル研修

◇マネジメント
◇リーダーシップ
◇コミュニケーション
◇P-D-C-A
◇チームビルディング
◇モチベーション
◇ナレッジ・マネジメント
◇タイム・マネジメント
◇キャリア・デザイン
◇語学
◇PCスキル
◇ロジカル・シンキング
（クリティカル・シンキング）
◇コーチング
◇ファシリテーション
◇課題設定・課題解決
◇プレゼンテーション

費用（目安）
講師派遣は半日15万円～／1日30万円～

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

3

社員の積極性に
お悩みの場合

たとえば、こんなことが起きていませんか？

戦力のメンバーが退職していく
メンバーがどんな事を考えているのか分からない
最近、社内評価が下がってきた
言われたことしかやらない

その原因は・・

メンバーの本音を聞く（言う）場が無い
１on１の面談ができていない
キャリアアップの仕組みがない
キャリアアップのロールモデルの不在
が考えられます。

Tenmaru の心躍るワクドキな組織づくり

個人をよりよくする
キャリア開発・キャリアコンサルティング

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

個人をよりよくする キャリア開発・キャリアコンサルティング

キャリア面談を通じ、一人ひとりの志向に合ったスキルを把握し、
社員の自己成長意欲を促します。また退職者面談は、普段は気づきにくい
組織の課題発見の機会となります。社員の相談窓口は設置するだけではなく、
社員のSOSを適切にキャッチできるかが重要です。
相談窓口の外部化するなどし、適切な環境を整えましょう。

■キャリア面談・スキル開発支援

組織サーベイ実施 → セルフキャリアドッグ導入 → 一人ひとりへキャリア支援

*運用例

■退職者面談（組織課題発見、退職予防）

退職者への面談 → 組織課題の特定 → 組織ルールの改善

*運用例

■社員相談窓口の設置、サポート

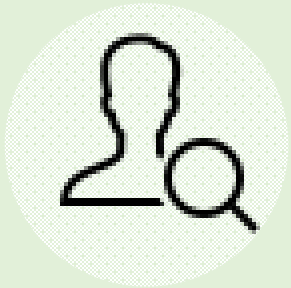
社内相談窓口の設計 → 面談スキルアップ講習 → 面談サポート定期フォロー

*運用例

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

4

人材採用に
お悩みの場合



たとえば、こんなことが起きていませんか？

入社後にミスマッチが発覚する

採用はいつも場当たり的におこなっている

これまでの採用手法がうまくいかなくなってきた

その原因は・・

活躍する人材の要件が言語化されていない

中長期の人事計画がない

SNS活用など新しい採用手法がわからない

人事や採用に関わるメンバーのマンパワー不足

が考えられます。

Tenmaruの心躍るワクドキな組織づくり

事業成長するための

採用支援・人事部門のブラッシュアップ

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

事業成長するための 採用支援・人事部門のブラッシュアップ

**いつまでに・どんな人材を採用すべきか？という目的を想定することから、
まるッと人事業務をサポートします。プロジェクト単位でのご支援が可能です。
人事専任がいない企業さまでもお任せください。
人事機能を確立し、自社の採用ノウハウを蓄積していきましょう。**

■採用広報戦略の立案

- 採用活動全体設計
- 年間採用計画立案
- 訴求ポイント明確化

■人材要件定義の明確化

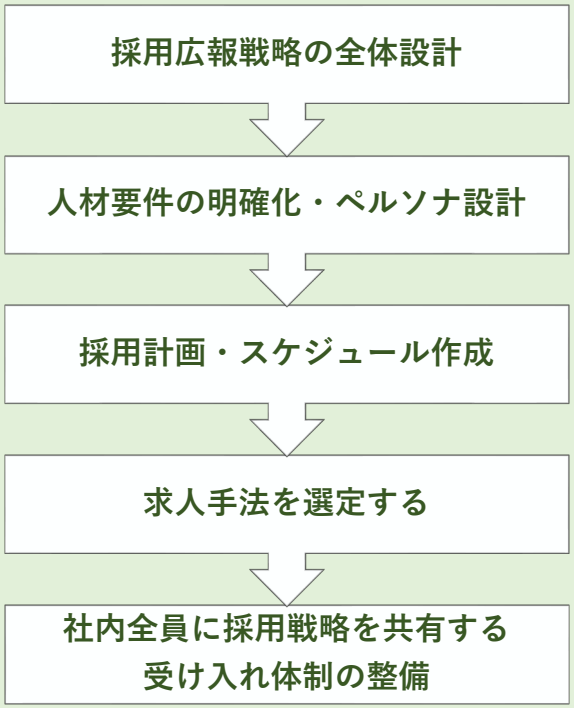
- ペルソナ設計／コンピテンシー分析（ミスマッチ防止）
- 適性診断・アセスメントツール選定・運用

■採用フロー管理・改善／採用活動バックアップ

■人事機能のブラッシュアップ

■人事アウトソーシング／若手人事・採用担当育成

例えば



Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

新卒・中途採用の各フローのご支援が可能です。

Tenmaru

現在課題に感じているフローやポイントをお伺いし、必要な対策のご提案をいたします。

■人材採用支援

フロー	事前準備	母集団形成 動機形成	企業説明会	選考	内定～入社
企業の動き	・採用計画を立てる ・人材要件を明確にする	・企業を知ってもらう ・希望者を集める	・興味を持ってもらう ・志望動機を高める	・人材要件の ミスジャッジを防ぐ ・面接で見極める	・内定者の辞退を防ぐ ・企業理解を高める ・入社動機を高める ・受け入れ態勢を整える
対応 サービス	・採用広報戦略の立案 ・人材要件の明確化 ターゲット選定 ・年間採用計画立案 いつまでに、何人、 どんな人を採用するか ・採用コンサルティング 採用活動全体設計 人事担当指導 定期フォローの実施	・メディア告知方法の提案 新卒採用 インターン採用 中途採用 パート・アルバイト採用 ・採用ツール企画・制作 自社・採用ホームページ 会社案内、入社案内 説明会会場の装飾など	・説明会の企画、設計 説明会動員に向けた スケジュール提案 会場アドバイス、 プログラム内容の企画 ・説明会用ツールの作成 パワーポイント・動画等 ・リクルーター向け プレゼンテーション研修	・適性検査、アセスメント パーソナル診断ツール の 選定・活用 ・面接官向け トレーニング研修 ・リクルーター研修	・内定者フォロー研修の 企画、運営 ・新入社員との関わり方研修 ・アセスメントを使った 配属先の選定・見極め ・新入社員教育担当 育成研修

■HRコンサルティング

■採用設計(中途・新卒両方)
- ペルソナ設定
- チャネル選定
- KPT設計
- アセスメント活用
- 採用フロー作成など
- 採用企画一式

■採用ブランディング(媒体単位)
■採用・人事担当者育成
■アルムナイ構築設計／
リファラル構築設計
(パートナーご紹介)

■採用代行

■エージェント・求人コントロール
■スカウト代行(目安:1通3000円～)
- 求人ヒアリング
- 求人作成
- 環境設定(メールテンプレートなど)
- ソーシング
- スカウト配信
- ATS登録・進捗対応

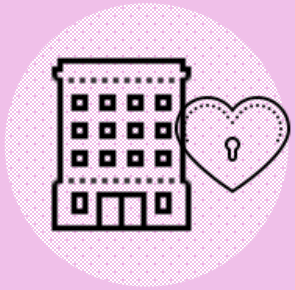
■書類選考
■電話面接代行(目安1件:9000円～)
■一次面接代行
■バックオフィス業務
■業務代行／工数制
(目安:週8時間=6万円/
月40時間で30万円/リモート)

※ご支援内容に関してはお打ち合わせで ご相談の上、決定させて頂きます。

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

5

会社としての安心安全のための取組みを検討



こんなことをお考えではありませんか？

コンプライアンスについて、会社で取り組みたい

ハラスメント防止措置法にまだ対策しきれていない

メンタルヘルスは、個人の問題で会社が介入できない？

情報管理のためのPマーク取得を検討したい

対策としては・・

コンプライアンス強化は、まずは正しい知識を身につけ、
従業員全体の意識を高めていくことが重要。
研修やセミナーにより未然に防止することが可能です。
事業主として講ずべき項目も多く専門性が高い分野のため、
自社で対策を考えるのは時間も労力もかかります。

Tenmaru の心躍るワクドキな組織づくり

会社を安心安全な場所に

ヘルシー経営・ダイバシティ教育

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

会社を安心安全な場所に　ヘルシー経営・ダイバシティ教育

**信頼ある会社として長く経営していくには、徹底した情報管理による
リスク排除、セクハラ防止措置法義務化への対応など法令遵守が必須です。
法改正への未対応により意図しない違反がないよう、しっかり対策をしましょう。
Tenmaru は、専門家によるサポートのご提供が可能です。**

ハラスメント防止措置

ハラスメント相談窓口の設置
理解促進のための研修・サポート

詳細資料

メンタルヘルス ヘルスケア

勉強会やワークショップ
例：リモートワーク時のセルフケア（こころ）、健康管理（呼吸法など）

詳細資料

プライバシーマーク取得

申請や取得のサポート、
導入コンサルティング
社内研修・定期フォローなど

詳細資料

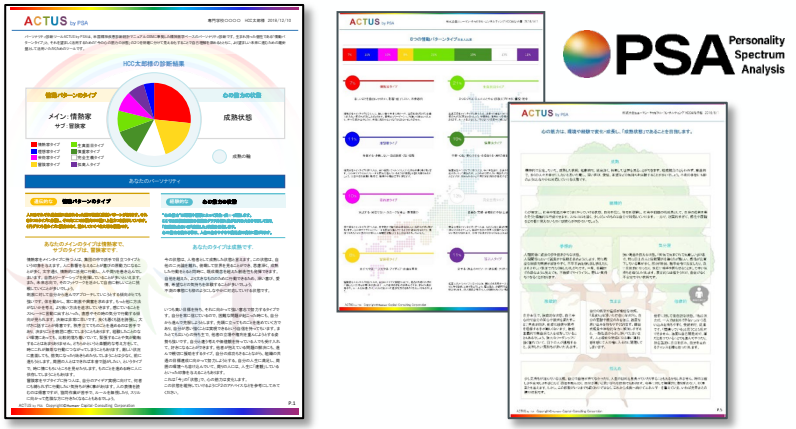
Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

今だけキャンペーン！

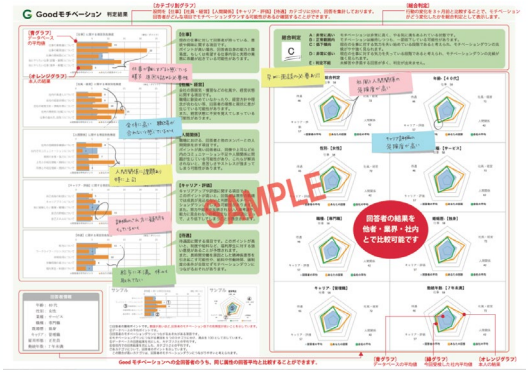
お悩みの解決方法は見つかりましたか？
2種類の個性見える化ツールの無料受検をご案内中です。ぜひこの機会にお試しください！

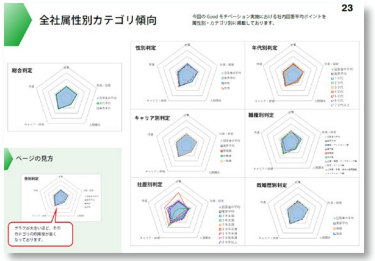
出典：イー・ブリッジC社／

①お互いの個性や特性を知って配属や
育成ポイントやマネジメントに活かす
「PSAパーソナル診断ツール」
ACTUSインクワイアリー
（３名様まで無料受検）



②普段気が付きにくいモチベーションの
変化を可視化し面談に役立てるための
「Goodモチベーション」
面談サポートツール＋
社内傾向分析レポート
（部署単位で無料受検）





Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

代表メッセージ（Entrepreneurial motive）

あなたの会社は思い描いた通りの組織になっていますか？

私は、これまで新入社員として入社してから約20年、人材総合サービス業を扱う会社で
大手からベンチャーまで数多くの企業の採用活動や組織課題に関する支援を手がけてまいりました。

各社、時間をかけて採用活動をおこない、入社したにも関わらず、ミスマッチによる入社３年以内で５割の早期離職、
期待した即戦力社員の突然の転職など、社内のコミュニケーション不全により
組織がうまく連携・機能していない企業様があまりに多いことを憂慮しておりました。

また最近ではメンタルダウンによる休職者の数も増加傾向にあり、お悩みの企業様も多くあると聞きます。

会社、特に中小企業にとって会社が存続・成長するために「ヒト」は最も重要な要素です。

これからの時代は、経営者と社員との意識の「ずれ」や働き方を模索し続け、
同じビジョンや目的意識をもって働ける組織づくりが必要だと考えます。

そのためには、会社で活躍するためのスキルアップはもちろん、
社員一人一人がキャリアビジョンを持ち、従事する仕事への意味づけを行うキャリア教育が必要ではないでしょうか。

しかし、現在の人材教育支援事業は、採用・研修の一部に特化した企業が多く
大手企業様以外で、採用から育成、定着まで総合的に支援されている会社は多くないように感じます。

**当社では、「笑顔があふれる前向きな姿勢＝ワクドキ」な組織を目指し、
事業や「ヒト」を成長させたい経営者のおそばで、組織の「見えない壁」をなくし、
パフォーマンスを上げ、ゆくゆくは自走できる仕組みづくりをおこなってまいります。**

代表取締役 諸戸 歩

Profile

1978年 香川県生まれ　日本大学国際関係学部卒業
新卒でリクルート系広告代理店入社後、上場企業からベンチャー企業まで500社以上、約5000以上の窓口に対して採用業務を一括管理するなど、年間採用計画から採用に関する課題解決のための採用コンサル業務に携わる。4年目に全社売上No.1／売上年間2億5000万円、社内表彰5回（うち年間MVPで海外研修旅行あり）、リクルート表彰も各部門で受賞。その後、20名以上のメンバーマネジメントを経て、企業のキャリア教育、組織課題解決に向けた研修制度構築や運営を行う、教育・研修コンサル事業の統括責任者として従事。
企業が目指すビジョンやキャリア教育にもっと深く寄り添えるサービスを提供したいと考え当社設立。

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.

会社概要 （company profile）

社名	株式会社 Tenmaru
代表者	代表取締役 諸戸 歩 -Ayumi Moroto-
保有資格	国家資格 キャリアコンサルタント
設立	2020年12月10日
資本金	3,000,000円
所在地	〒106-0042 東京都港麻布狸穴町44-1
事業内容	・組織変革・組織開発支援事業 ・人材育成支援事業 ・キャリア開発・キャリアコンサルティング事業 ・人材採用支援事業
連絡先	お問合せ受付▶ info@ten-maru.co.jp TEL ▶ 03-6230-9942　FAX ▶ 03-6230-9943
ホームページ	https://www.ten-maru.co.jp/ 各種最新情報やプレスリリースは、 左記QRコードよりご覧いただけます。

Copyright © 2025 Tenmaru Inc. All Rights Reserved.