Tenmaru

2027年度版

Tenmaru主催 公開講座

キャリアを“感覚”から“設計”へ。
再現性ある成長をつくる。

研修を“イベント”で終わらせず、現場での行動変容を設計します。
若手〜管理職まで、一貫した育成を実現する公開講座ラインナップ。

再現性
現場に持ち帰れる
フレームワーク

言語化・可視化
成長を数値・
言葉で見える化

ワクドキ設計
前のめりになる
参加型研修

【研修企画・運営会社】
株式会社 Tenmaru | https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ | event@ten-maru.co.jp（担当：諸戸・長束）



参加をご検討される方は下記、 WEBフォーム
もしくは、QRコードよりお申込みください。
(クリックしていただくとお申込みサイトに移ります)

お申込みはこちらから

公開講座ラインナップ

👤 内定者・新入社員研修
経済産業省が定める「社会人基礎力」の12の能力要素を体系的に習得

👥 若手社員研修（2〜3年目）
「社会人基礎力」スキル習得｜キャリア・仕事力強化　※　1年目の方もOK

👔 管理職・次世代リーダー研修
マネジメントスキル・面談スキル習得

📅2027年度 年間スケジュール



※詳細は随時更新していきます

Tenmaru公開講座を導入すると、こう変わる

01 若手の離職率低下
「このままでいいのか」という不安を言語化し、キャリアへの主体性が生まれる。

02 評価の納得度向上
面談スキルが上がり、評価基準と成長実感が一致する。モチベーション向上。

03 マネジメント力向上
部下育成のフレームワーク習得。「感覚」ではなく「設計」で人を育てられる。

04 組織の自走化
研修が「イベント」で終わらず、現場での行動が継続。組織全体が変わる。

新入社員研修　OPEN TRAINING PROGRAM 2027

対象：2027年度 内定者・新入社員

新入社員向け研修

学び・考え・動く。
社会人としての土台をつくる3講座

全3講座｜2027年2月〜2027年10月
講師：五十嵐 政信／茂木 ゆみ（茂木は4日間研修のみ担当）



プログラム概要

1 プレ新入社員（内定者）フォロー研修

2027年2月9日（火）13:00〜16:20｜オンライン

学生から社会人へ意識を切り替え、仕事に向き合う姿勢と社会人の基本を学びます。グループワークで仲間とつながり、入社への不安を期待に変えます。

主体性　ビジネスマナー　社会人基礎力

2 新入社員研修（4日間）

2027年4月2日（金）・5日（月）・6日（火）・7日（水）10:00〜17:30｜会場（東京）またはオンライン

「社会人基礎力」の12要素を4日間で体系的に習得。ビジネスマナー、コミュニケーション、問題解決をグループワークとロールプレイで実践的に学びます。

ビジネスマナー　コミュニケーション　チームワーク

3 入社半年後フォローアップ研修

2027年10月7日（木）13:00〜17:10｜オンライン

入社からの半年を振り返り、成長と課題を整理。周囲との関わり方や仕事の進め方を学び直してスキルの定着を確かめ、1年目後半の目標を明確にします。

振り返り　コミュニケーション　主体性・自律

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。
下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

新入社員研修：お申し込みフォーム

【研修企画・運営会社】

株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当｜諸戸・長束

内定者
新入社員研修



社会人の第一歩を、ワクドキと共に。全国どこからでも参加OK！

2027年卒｜プレ新入社員（内定者）フォロー研修



2027年2月9日(火)13:00～16:20　Zoom開催

講師:五十嵐 政信

入社を目前に社会人としての“心の準備”と“働く型”を整える時間。学生から社会人への意識を切り替え、自分らしく力を発揮できる土台を築きます。入社初日から前向きに動ける“スタートダッシュ”を目指します。

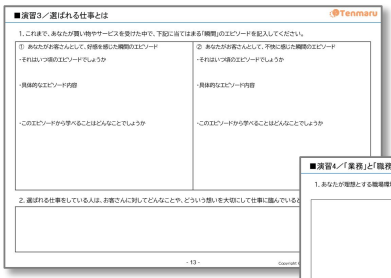
重点習得スキル・演習内容

■ 社会人になるにあたって必要とされる仕事に対する姿勢や考え方を学ぶ

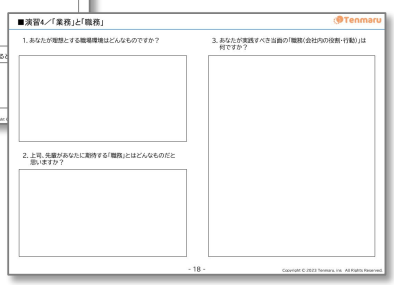
- 学生と社会人との違いについて考える
- 選ばれる仕事をするために必要な姿勢や考え方を学ぶ
- 仕事における業務と職務の違いを学ぶ

研修で活用するフレームワーク

選ばれる仕事とは



業務と職務



スケジュールとポイント　※GW＝グループワーク

時間	分	概　要
13:00	0:20	全体ガイダンス ■研修の目的と自己紹介
13:20	0:45	演習｜学生と社会人との違い 解説5分　個人5分　GW10分　共有5分　2セット
14:05	0:10	休憩
14:15	0:55	演習｜選ばれる理由 解説5分　個人15分　GW25分　共有10分
15:10	0:10	休憩
15:20	0:50	演習｜会社と私　業務と職務の違い 解説5分　個人10分　GW25分　共有10分
16:10	0:10	振り返り
16:20		本日学んだことのポイントを整理します

¥ 研修費用

料金（1名あたり）	18,000円（税込19,800円）

新入社員研修とセットで受講いただくと特別価格 15,000円（税込16,500円）

料金に含まれるもの
- ✓ 研修受講料
- ✓ オリジナルテキスト・資料一式
- ✓ 受講者用振り返りシート
- ✓ 研修効果測定シート
- ✓ 研修実施レポート

【お問合せ窓口】

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。

【研修企画・運営会社】

株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当｜諸戸・長束

下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

新入社員研修:お申し込みフォーム

本申込における個人情報の取扱いについて：ご記載頂きました個人情報については本研修の運営に関する業務および研修後のご依頼調査業務に限り使用することとし、運営に関わる業務代理店および外部講師に限り開示いたします。それ以外の目的での使用および第三者への開示はお客様の許諾なく使用することはございません。

新入社員研修



ワクドキが成長を加速させる。学び・考え・動く。社会人力を磨く4日間

2027年卒｜4日間研修プログラム × 社会人基礎力

2027年4月2日(金) 5日(月) 6日(火) 7日(水) 各10:00～17:30

各研修日の詳細プログラムと習得スキル

❶ ビジネスマナー 導入編

2027年4月2日（金）10:00～17:30

ビジネスマナーの基本（講師：茂木ゆみ氏）

主要演習内容

- **社会人としての心構え**
  学生と社会人の違い、第一印象の重要性
- **ビジネスマナー基本**
  挨拶・お辞儀・身だしなみの実践
- **言葉づかいの基本**
  社会人としての基本用語とビジネス敬語
- **接遇マナー・コミュニケーション**
  訪問・来客時の席次、名刺交換の実践、電話・メール応対の実践
- **時間管理と公私のけじめ**
  社会人の時間意識とルール理解

重点習得スキル

主体性　実行力　発信力　傾聴力　規律性

社会人として必要な基本マナーと時間管理・規律意識を身につけ、職場で適切にコミュニケーションを取るための土台を築く。

❷ コミュニケーション 実践編

2027年4月5日（月）10:00～17:30

コミュニケーションとチームワーク（講師：五十嵐政信氏）

主要演習内容

- **相互理解セッション１「あなたの好きなものは」**
  第一印象と思い込みの検証
- **相互理解セッション２「私は…誰？」**
  自己概念の書き出しと発表
- **報・連・相の基本練習**
  主語述語の明確化、階層整理、結論先出し
- **コミュニケーションゲーム**
  聞き取り図演習
- **コンセンサスゲーム**
  集団意思決定シミュレーション

重点習得スキル

主体性　発信力　傾聴力　柔軟性　情況把握力

相互理解やコミュニケーション演習を通じて、発信・傾聴スキルを身につけ、チームで協働するための力を養う。

❸ 対人スキル 強化編

2027年4月6日（火）10:00～17:30

ストレスマネジメント＆多様性理解（講師：五十嵐政信氏）

主要演習内容

- **ストレスマネジメント**
  ABC理論、思い込みの分析、セルフトーク改善
- **アサーティブコミュニケーション**
  DESC法の練習、自己診断
- **ソーシャルスタイル理論**
  4つのタイプ診断と対応策
- **有名人マッピングゲーム**
  タイプ別特徴の理解
- **ケーススタディ演習**
  実践的な対人対応

重点習得スキル

主体性　働きかけ力　課題発見力　発信力　傾聴力　柔軟性　情況把握力　ストレスコントロール力

ストレス管理やアサーティブコミュニケーションを学び、多様な人との関わり方を理解し、良好な人間関係を築く力を養う。

❹ 問題解決力 応用編

2027年4月7日（水）10:00～17:30

インバスケット演習と自立促進（講師：五十嵐政信氏）

主要演習内容

- **ビジネス実践演習**
  総合的な問題解決力の向上
- **インバスケット演習**
  30分間で12案件を優先順位付けて処理
- **グループディスカッション**
  各案件の対応方法を討議
- **相互アドバイス**
  強みと弱みのフィードバック
- **行動指針作成**
  今後の成長計画と具体的行動の設定

重点習得スキル

主体性　働きかけ力　実行力　課題発見力　計画力　創造力　発信力　傾聴力　柔軟性　情況把握力

複数業務の優先順位判断や問題解決の演習を通じて、自ら考え行動するための実践力を身につける。

料金表・お申し込み方法・オプションサービス

¥ 研修費用

プログラム	料金（1名あたり）
4日間完全パック	90,000円（税込99,000円）
1日単位受講	25,000円（税込27,500円）
早期申込割引（2027年1月末まで）	80,000円（税込88,000円）

早期申込割引で最大20,000円（税込22,000円）お得！

開催日程・会場

開催日：	2027年4月2日(金)・5日(月)・6日(火)・7日(水) 各日10:00～17:30（7.5時間）
開催形式：	ハイブリッド開催 対面（東京 ）／ オンラインから選択可
会場：	東京・秋葉原駅近くの会議室 ※対面参加者のみ
定員：	対面｜60名 ／ オンライン｜30名
対象：	2027年卒新入社員
受講方法：	1社1名様から参加可能

料金に含まれるもの

- ✓ 4日間の研修受講料
- ✓ 昼食代（4日分）※対面参加者のみ
- ✓ オリジナルテキスト・資料一式
- ✓ 研修効果測定シート
- ✓ 受講者用振り返りシート
- ✓ 研修実施レポート（各日）

フォローアップ研修・オプションサービス

プレ新入社員（内定者）フォロー研修

2027年2月9日（火）13:00～16:20

開催形式：オンライン形式
対象：2027年卒内定者
内容：学生と社会人の違い、仕事に対する姿勢・考え方、自身の役割理解、社会人としての心構え
効果：入社前の不安解消、社会人意識の醸成、スムーズな職場適応準備

18,000円（税込19,800円）1名様・半日間

※新入社員研修とセット受講で15,000円（税込16,500円）

入社半年後フォローアップ研修

2027年10月7日（木）13:00～17:10

開催形式：オンライン形式
対象：入社半年経過の新入社員
内容：半年間の体験振り返り、課題認識、理解してから理解される演習、スキル定着度確認、今後の成長目標設定
効果：中だるみ防止、モチベーション向上、今後の目標・行動の明確化

18,000円（税込19,800円）1名様・半日間

※新入社員研修とセット受講で15,000円（税込16,500円）

2年目に向けた行動指針策定研修

2028年3月9日（木）9:30～17:30

開催形式：オンライン形式
対象：入社1年目終了予定者
内容：成功・失敗体験共有、課題整理、価値観把握、行動計画策定、2年目の役割認識、キャリアビジョン明確化
効果：1年間の成長実感、2年目への意欲向上、具体的行動指針の確立

25,000円（税込27,500円）1名様・1日

※新入社員研修とセット受講で20,000円（税込22,000円）

定期フォロー面談プログラム

開催形式：オンライン形式
面談内容：個別の課題解決支援、スキル定着度確認、キャリア相談、上司との関係性改善アドバイス等

6回面談コース｜推奨：月1回×6ヶ月の継続サポート
90,000円（税込99,000円）1名様

3回面談コース｜推奨：3・6・9ヶ月後の重要節目サポート
50,000円（税込55,000円）1名様

【お問合せ窓口】

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。

【研修企画・運営会社】
株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当 ｜諸戸・長束

下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

新入社員研修：お申し込みフォーム

本申込における個人情報の取扱いについて：ご記載頂きました個人情報については本研修の運営に関する業務および研修後のご依頼調査業務に限り使用することとし、運営に関わる業務代理店および外部講師に限り開示いたします。それ以外の目的での使用および第三者への開示はお客様の許諾なく使用することはございません。

新入社員研修



Tenmaru OPEN TRAINING PROGRAM 2027

半年後の今、見えてきた自分。ワクドキを、もう一段上の自分へ。

2027年卒｜入社半年後フォローアップ研修



2027年10月7日(木)13:00～17:10｜オンライン開催（Zoom）

講師:五十嵐 政信

入社後、半年間での体験を振り返り、他者と共有することで自らの課題に気づき、改めて自分自身の新入社員としての役割を認識し、周囲を巻き込んで仕事するためのスキル習得やモチベーションアップを図ります。

重点習得スキル・演習内容

■ 新入社員としての自らの役割を認識し自分を支援してくれる人を増やすために必要なことを学ぶ

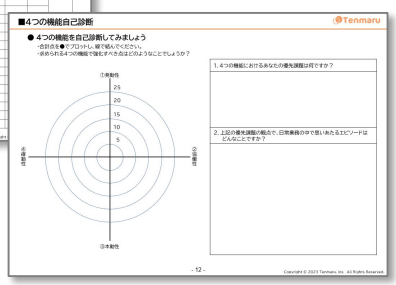
- 半年間の体験を振り返り共有する
- 職場における自らの課題を認識する
- 支援者を増やすために必要な「理解してから理解される。」ということを、ロールプレイ演習やグループワーク演習を通じて学ぶ

研修で活用するフレームワーク

セルフチェックシート



4つの機能自己診断



スケジュールとポイント　※GW＝グループワーク

時間	分	概　要
13:00	0:15	全体ガイダンス ■研修の目的について 自己紹介
13:15	1:05	半年間の体験の共有 解説5分　個人20分　GW40分
14:20	0:10	休憩
14:30	1:05	新入社員に求められていること 解説10分　個人15分　GW40分
15:35	0:10	休憩
15:45	0:30	交渉力向上演習１ 解説5分　個人10分　ロールプレイ7分　振り返り8分
16:15	0:40	交渉力向上演習２ 個人10分　GW15分　共有15分
16:55 17:10	0:15	振り返り　アンケート記入 今日一日を振り返ります

¥ 研修費用　料金（1名あたり）　18,000円（税込19,800円）

新入社員研修とセットで受講いただくと特別価格 15,000円（税込16,500円）

料金に含まれるもの　✓研修受講料　✓オリジナルテキスト・資料一式　✓受講者用振り返りシート　✓研修効果測定シート　✓研修実施レポート

【お問合せ窓口】

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。

【研修企画・運営会社】

株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当｜諸戸・長束

下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

新入社員研修:お申し込みフォーム

本申込における個人情報の取扱いについて：ご記載頂きました個人情報については本研修の運営に関する業務および研修後のご依頼調査業務に限り使用することとし、運営に関わる業務代理店および外部講師に限り開示いたします。それ以外の目的での使用および第三者への開示はお客様の許諾なく使用することはございません。

若手社員研修



2年目は“自分の力でワクドキを起こす年”ー 自分の軸を再確認する

2027年卒｜新卒2年目に向けた行動指針策定研修

2028年3月9日(木)9:30～17:30｜オンライン開催（Zoom）



講師:五十嵐 政信

1年間の振り返りを通して、できたこと・できなかったことを見つめ直し、2年目に向けて新たな目標を描く研修です。
前向きな気持ちで次のステージへ踏み出す“ワクドキなリスタート”をサポートします。

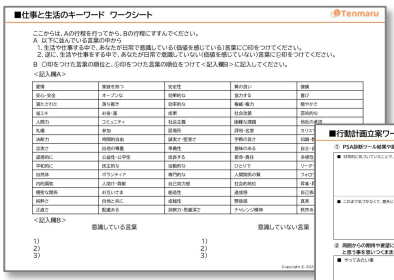
重点習得スキル・演習内容

■ 今の自分と向き合い、自己理解を深め、強みや課題を整理した上で、更に成長するための行動指針を策定する。

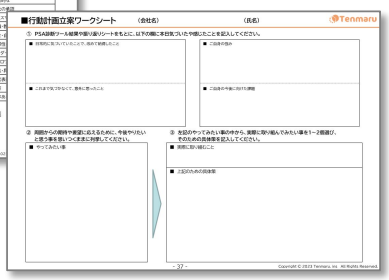
- 成功・失敗体験を共有する
- 自分が直面している課題を整理することで自分に向き合う
- 自分の価値観を把握する
- 周囲からの期待を知る　※先輩・上司コメントをいただきます
- 相互アドバイスシートを交換する
- 今日一日を振り返り、今後の行動計画を策定する

研修で活用するフレームワーク

仕事と生活のキーワード



行動計画策定シート



スケジュールとポイント　※GW＝グループワーク

時間	分	概　要
9:30	0:15	**全体ガイダンス** ■研修の目的について　自己紹介
9:45	1:05	**成功体験・失敗体験の共有** 解説5分　個人20分　GW40分
10:50	0:10	休憩
11:00	1:20	**私が直面する１５の課題** 解説5分 個人①15分 GW①5分 個人②10分 GW②5分 個人③10分 GW③15分 解説15分
12:20	0:50	昼食休憩
13:10	1:00	**仕事と生活のキーワード** 解説５分　個人15分　GW20分　個人5分　GW15分
14:10	0:10	休憩
14:20	0:40	**周囲からの期待を知る** 解説5分　個人15分　GW20分
15:00	0:10	休憩
15:10	1:05	**相互アドバイス** 解説5分　個人30分　GW30分
16:15	0:10	休憩
16:25	0:50	**行動指針の作成** 解説5分　個人25分　GW20分
17:15	0:15	**振り返り** 17:30　学んだことを振り返ります

¥ 研修費用　料金（1名あたり）　25,000円（税込27,500円）

新入社員研修とセットで受講いただくと特別価格 20,000円（税込22,000円）

料金に含まれるもの　✓研修受講料　✓オリジナルテキスト・資料一式　✓受講者用振り返りシート　✓研修効果測定シート　✓研修実施レポート

【お問合せ窓口】

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。

【研修企画・運営会社】

株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当｜諸戸・長束

下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

新入社員研修:お申し込みフォーム

本申込における個人情報の取扱いについて：ご記載頂きました個人情報については本研修の運営に関する業務および研修後のご依頼調査業務に限り使用することとし、運営に関わる業務代理店および外部講師に限り開示いたします。それ以外の目的での使用および第三者への開示はお客様の許諾なく使用することはございません。

若手社員研修　OPEN TRAINING PROGRAM 2027

対象：入社2〜4年目の若手社員

若手社員向け研修

年次の節目ごとに、自分の軸を描き直す。
次のステージへ進む3講座

全3講座｜2027年2月〜2028年3月
オンライン開催　講師：五十嵐 政信



プログラム概要

1 新卒2年目に向けた行動指針策定研修（2027年卒向け）

2028年3月9日（木）9:30〜17:30｜オンライン

1年間の成功・失敗体験を振り返り、自分の強みと課題を整理。周囲の期待から2年目の役割を明確にし、“ワクドキなリスタート”に向けた行動指針を策定します。

新卒2年目へ　振り返り　行動計画

2 自分軸を描くキャリアデザイン研修（入社3年目）

2027年6月23日（水）13:00〜17:00｜オンライン

成長の方向を選び直す3年目に、自分の課題や価値観を整理。バックキャスティング法などを用いて、1〜3年先に向けた行動指針を言語化します。

入社3年目　キャリアデザイン　自己理解

3 働き方を描くキャリアデザイン研修（入社4年目）

2027年3月2日（火）13:00〜17:00｜オンライン

求められる役割と期待を整理し、これからの働き方を主体的に描きます。“言われて動く”から“考えて任される”人へ、次の役割に向けた行動指針を策定します。

入社4年目　キャリアデザイン　役割認識

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。
下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

若手社員研修：お申し込みフォーム

【研修企画・運営会社】

株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当｜諸戸・長束

Tenmaru WORKSHOP SERIES 2027

若手社員の成長を“線”で支える

新入社員研修から始める、継続的な若手社員育成

新入社員研修は、社会人としての成長のスタート地点。
入社時に身につけた基礎力を、2年目・3年目・4年目と段階的に伸ばし、
「点」の学びを「線」の成長へ繋げ、自走力と定着を最大化します。

育成ロードマップ｜2年目→3年目→4年目

STEP 01 行動をつくるフェーズ

新卒2年目

行動指針策定

自分の軸 / 行動の一貫性 / 主体性の土台

自分の軸を再確認し、
主体的に動く土台をつくる

現状の課題
仕事に慣れ始め意欲は高いが、
判断基準が曖昧

得るもの
自分なりの行動指針
「言われて動く」からの脱却

STEP 02 考えるフェーズ

新卒3年目

キャリアデザイン（自分軸）

内省 / 言語化 / 方向性の整理

迷いや違和感を言語化し、
成長の方向性を整理する

現状の課題
迷い・違和感の発生
モチベーションの揺らぎ

得るもの
価値観・強みの言語化
1〜3年の成長イメージ

STEP 03 任されるフェーズ

新卒4年目

キャリアデザイン（役割視点）

判断 / 役割意識 / 次のステージ

経験を土台に、
考えて任される人材へ

現状の課題
後輩指導・期待が明確化
「どう考えるか」が問われる

得るもの
考えて任される視点
次世代中核人材への転換

> 年次ごとの状態に合わせて**「問い」を進化**させ、若手の**自走力と定着を段階的に**育てます。

研修の狙い

現場のリアル（Before）

2年目 Self-Starter — 意欲 × 曖昧
仕事の基本は理解し始めている
「自分で成果を出したい」意欲が高まる
行動量はあるが、判断基準はまだ曖昧



3年目 My Value — 迷い × 言語化
任される仕事が増え、迷いや違和感が生まれる
自分の強み・方向性に言語化ニーズが出る
モチベーションの揺らぎが起きやすい



4年目 Professional — 役割 × 主体性
後輩指導・役割期待が明確になる
「どう動くか」より「どう考えるか」が問われる
主体性・判断力の差が表面化する



TRANSFORMATION

年次別研修の狙い（After）

行動指針策定

行動の「軸」をつくる
✓ 自分の軸を再確認し、行動に一貫性を持たせる
✓「指示待ち」から「自分で動く」状態へ



キャリアデザイン（自分軸）

迷いを「方向性」に変える
✓ 迷いや違和感を言語化し、方向性を整理
✓「なんとなく頑張る」状態からの脱却



キャリアデザイン（役割視点）

「任される存在」へ進化する
✓ 経験を土台に、自分で考え、任される存在へ
✓ 次のステージ（中核人材）への移行準備



POINT：同じ内容を一律に届けるのではなく、年次ごとの “状態の違い”に合わせて問いを変えることで、育成効果を最大化します。

Tenmaru WORKSHOP SERIES 2027

新入社員研修とセットで、“線”の育成をお得にスタート

2年目・3年目・4年目研修｜開催日程と料金のご案内

開催日程｜すべてオンライン開催　・講師：五十嵐 政信

STEP 01 行動をつくるフェーズ	STEP 02 考えるフェーズ	STEP 03 任されるフェーズ
新卒2年目（2026年卒向け） **行動指針策定研修**	新卒3年目 **キャリアデザイン研修（自分軸）**	新卒4年目 **キャリアデザイン研修（役割視点）**
2027年3月4日（木） 9:30〜17:30｜オンライン	**2027年6月23日（水）** 13:00〜17:00｜オンライン	**2027年3月2日（火）** 13:00〜17:00｜オンライン

受講料（1名あたり）

通常価格

新卒2年目	2年目に向けた行動指針策定研修	25,000円（税込27,500円）／名
新卒3年目	キャリアデザイン研修（自分軸）	20,000円（税込22,000円）／名
新卒4年目	キャリアデザイン研修（役割視点）	20,000円（税込22,000円）／名

2027年卒の新入社員研修とセットで受講いただくと　特別価格に！

新卒2年目	新卒3年目	新卒4年目
行動指針策定研修	キャリアデザイン研修（自分軸）	キャリアデザイン研修（役割視点）
通常 ~~25,000円~~	通常 ~~20,000円~~	通常 ~~20,000円~~
20,000円	**18,000円**	**18,000円**
（税込22,000円）／名	（税込19,800円）／名	（税込19,800円）／名
5,000円 OFF	2,000円 OFF	2,000円 OFF

※ 特別価格は、新入社員研修とあわせてお申込みいただいた場合に適用されます。
※ 価格はすべて1名あたりの金額です。受講人数・実施形態により個別お見積りも可能です。

若手社員研修



2年目は“自分の力でワクドキを起こす年”ー 自分の軸を再確認する

2026年卒｜新卒2年目に向けた行動指針策定研修

2027年3月4日(木)9:30～17:30｜オンライン開催（Zoom）



講師:五十嵐 政信

1年間の振り返りを通して、できたこと・できなかったことを見つめ直し、2年目に向けて新たな目標を描く研修です。
前向きな気持ちで次のステージへ踏み出す“ワクドキなリスタート”をサポートします。

重点習得スキル・演習内容

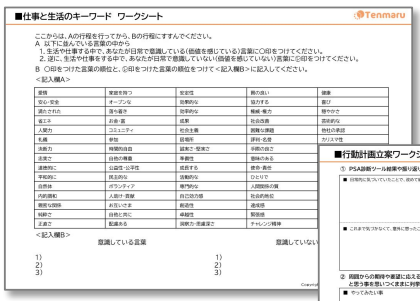
今の自分と向き合い、自己理解を深め、強みや課題を
整理した上で、更に成長するための行動指針を策定する。

①成功・失敗体験を共有する
②自分が直面している課題を整理することで自分に向き合う
③自分の価値観を把握する
④周囲からの期待を知る　※先輩・上司コメントをいただきます
⑤相互アドバイスシートを交換する
⑥今日一日を振り返り、今後の行動計画を策定する

受講対象者

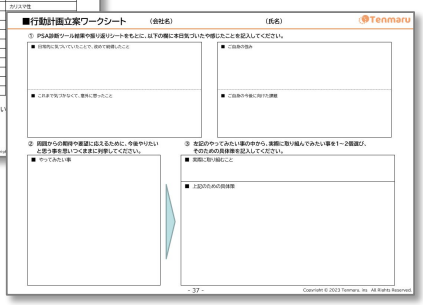
2026卒の新入社員　※第二新卒の方も OK

研修で活用するフレームワーク



仕事と生活のキーワード

行動計画策定シート



スケジュールとポイント　※GW＝グループワーク

時間	所要時間	概　要
9:30	0:15	全体ガイダンス ■研修の目的について　自己紹介
9:45	1:05	成功体験・失敗体験の共有 解説5分　個人20分　GW40分
10:50	0:10	休憩
11:00	1:20	私が直面する１５の課題 解説5分 個人①15分 GW①5分 個人②10分 GW②5分 個人③10分 GW③15分 解説15分
12:20	0:50	昼食休憩
13:10	1:00	仕事と生活のキーワード 解説５分　個人15分　GW20分　個人5分　GW15分
14:10	0:10	休憩
14:20	0:40	周囲からの期待を知る 解説5分　個人15分　GW20分
15:00	0:10	休憩
15:10	1:05	相互アドバイス 解説5分　個人30分　GW30分
16:15	0:10	休憩
16:25	0:50	行動指針の作成 解説5分　個人25分　GW20分
17:15	0:15	振り返り 17:30　学んだことを振り返ります

¥ 研修費用

料金（1名あたり）	25,000円（税込27,500円）

新入社員研修とセットで受講いただくと特別価格 20,000円（税込22,000円）

料金に含まれるもの　✓研修受講料　✓オリジナルテキスト・資料一式　✓フォローアップ資料　✓研修効果測定シート　✓振り返りシート提出

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。

【研修企画・運営会社】

株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当｜諸戸・長束

下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

若手社員研修：お申し込みフォーム

本申込における個人情報の取扱いについて：ご記載頂きました個人情報については本研修の運営に関する業務および研修後のご依頼調査業務に限り使用することとし、運営に関わる業務代理店および外部講師に限り開示いたします。それ以外の目的での使用および第三者への開示はお客様の許諾なく使用することはございません。

若手社員研修



入社3年目は、迷い始めた今こそ自分の軸を見つける
これからの働き方を言語化する

これからの自分軸を描くキャリアデザイン研修

2027年6月23日(水)13:00～17:00 | オンライン開催（Zoom）



講師:五十嵐 政信

入社3年目は、成長の方向を選び直すタイミング。本研修では、自分の課題や価値観を整理し、
これから1～3年先に向けた行動指針を言語化します。自分で考え、主体的に動く力を育てるキャリアデザイン研修です。

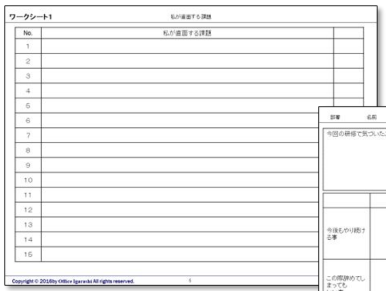
重点習得スキル・演習内容

■ 自分と向き合い、自身の状態や価値観に気づき、
あるがままの自分を受け入れる。
その上で、これからの成長に向けた行動指針を明確にする。

- ①自分が直面している課題を整理することで自分に向き合う
- ②「バックキャスティング法」または「兆し展開法」を用いて、
  これからの自分を考える
- ③今後取り組むべき行動指針を言語化・策定する

研修で活用するフレームワーク

私が直面する15の課題



行動計画策定シート



スケジュールとポイント　※GW＝グループワーク

時間	分	概　要
13:00	0:15	**全体ガイダンス** ■研修の目的について　自己紹介
13:15	1:25	**私が直面する１５の課題** 解説5分 個人①15分 GW①10分／個人②7分 GW②8分 個人③10分 GW③20分 解説10分
14:40	0:10	**休憩**
14:50	1:05	**これからの自分を考える** 解説10分　個人25分　GW25分　共有5分
15:55	0:10	**休憩**
16:05	0:45	**行動指針の策定** 解説5分　個人15分　GW25分
16:50	0:10	**振り返り** 17:00　学んだことを振り返ります

¥ 研修費用

料金（1名あたり）	20,000円（税込22,000円）

新入社員研修とセットで受講いただくと特別価格 18,000円（税込19,800円）

料金に含まれるもの　✓研修受講料　✓オリジナルテキスト・資料一式　✓受講者用振り返りシート　✓研修効果測定シート　✓研修実施レポート

【お問合せ窓口】

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。

【研修企画・運営会社】

株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当｜諸戸・長束

下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

若手社員研修:お申し込みフォーム

本申込における個人情報の取扱いについて：ご記載頂きました個人情報については本研修の運営に関する業務および研修後のご依頼調査業務に限り使用することとし、運営に関わる業務代理店および外部講師に限り開示いたします。それ以外の目的での使用および第三者への開示はお客様の許諾なく使用することはございません。

若手社員研修



入社4年目は、これまでの経験を土台に次へ進む
“言われて動く”から、“考えて任される”人へ。

役割を意識し、働き方を描くキャリアデザイン研修



2027年3月2日(火)13:00～17:00 ｜ オンライン開催（Zoom）

講師:五十嵐 政信

入社4年目は、これまでの経験を土台に次の役割へ進むタイミング。本研修では、求められる役割や期待を整理し、これからの働き方を主体的に描きます。考えて判断し、任される存在へ成長するためのキャリアデザイン研修です。

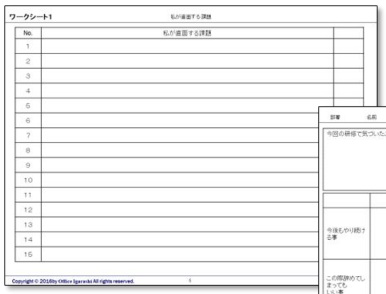
重点習得スキル・演習内容

■ 自分と向き合い、自身の状態や価値観に気づき、
あるがままの自分を受け入れる。
その上で、これからの成長に向けた行動指針を明確にする。

- ①自分が直面している課題を整理することで自分に向き合う
- ②「バックキャスティング法」または「兆し展開法」を用いて、これからの自分を考える
- ③今後取り組むべき行動指針を言語化・策定する

研修で活用するフレームワーク

私が直面する15の課題



行動計画策定シート



スケジュールとポイント　※GW＝グループワーク

時間	分	概　要
13:00	0:15	**全体ガイダンス** ■研修の目的について　自己紹介
13:15	1:25	**私が直面する１５の課題** 解説5分 個人①15分 GW①10分／個人②7分 GW②8分 個人③10分 GW③20分 解説10分
14:40	0:10	**休憩**
14:50	1:05	**これからの自分を考える** 解説10分　個人25分　GW25分　共有5分
15:55	0:10	**休憩**
16:05	0:45	**行動指針の策定** 解説5分　個人15分　GW25分
16:50	0:10	**振り返り** 17:00　学んだことを振り返ります

¥ 研修費用

料金（1名あたり）	20,000円（税込22,000円）

新入社員研修とセットで受講いただくと特別価格 18,000円（税込19,800円）

料金に含まれるもの　✓研修受講料　✓オリジナルテキスト・資料一式　✓受講者用振り返りシート　✓研修効果測定シート　✓研修実施レポート

【お問合せ窓口】

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。

【研修企画・運営会社】

株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当 ｜諸戸・長束

下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

若手社員研修:お申し込みフォーム

本申込における個人情報の取扱いについて：ご記載頂きました個人情報については本研修の運営に関する業務および研修後のご依頼調査業務に限り使用することとし、運営に関わる業務代理店および外部講師に限り開示いたします。それ以外の目的での使用および第三者への開示はお客様の許諾なく使用することはございません。

管理職研修　OPEN TRAINING PROGRAM 2027

対象：部下を持つ管理職・リーダー層・育成担当者

管理職向け研修

任せ方・育て方・関わり方。
チームで成果を出す力を磨く4講座

全4講座｜2027年7月〜2027年11月
東京開催／オンライン開催　　講師：五十嵐 政信



プログラム概要

1 新任管理職研修（マネジメント基礎）

2027年7月8日（木）9:00〜17:45｜東京開催

管理の5機能と管理職の4つの役割を軸に、マネジメントの原理原則を1日で体系化。業務管理と部下育成を両立する「任せ方・育て方」の基準を習得します。

マネジメント基礎　業務管理　部下育成

2 新人・若手社員育成向上研修（実践OJTマネジメント）

2027年9月9日（木）13:00〜17:50｜オンライン

新人・若手がつまずく10の場面をもとに、自社の育成課題を整理。場面に応じた教え方を実践し、現場で使えるOJT指針を策定します。

OJT　育成計画　指導力

3 部下育成の基本スキル研修（タイプ別育成マネジメント）

2027年10月5日（火）9:00〜17:10｜東京開催

4つのソーシャルスタイルと成長段階に応じたリーダーシップを学び、部下のタイプに合わせた関わり方を習得。1分間マネジメントも実践します。

ソーシャルスタイル　リーダーシップ　部下育成

4 面談スキル向上研修（関係性と成果をつくる面談力）

2027年11月18日（木）13:00〜17:30｜東京開催

相互理解・共感・質問力を軸に、部下の本音を引き出す1on1の進め方を習得。5つの質問話法とロールプレイで、信頼関係と成果につながる面談力を高めます。

1on1　傾聴・質問力　信頼関係

管理職研修



管理の5機能×実践演習でマネジメント力を習得

新任管理職研修｜マネジメント基礎を1日で体系化

2027年7月8日(木)9:00～17:45｜東京開催（詳細は後日ご案内）



講師:五十嵐 政信

組織の成果を左右するのは、新任管理職の「最初の判断と関わり方」です。
本研修では、“何を任せ、どう育てるか”の基準を身につけ、業務管理と部下育成を両立するマネジメント力を習得します。
手探りの状態から脱却し、早期に成果を出せる管理職へと成長を促します。

重点習得スキル・演習内容

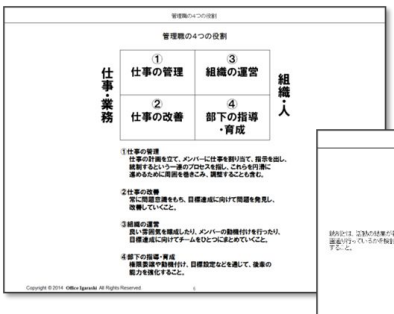
管理職に必要とされる「マネジメントの原理原則」を体系的に学習し、職場力を向上させることで、環境変化を乗り越えるマネジメント力を習得する。

① マネジメントの基本を理解する
② 業務の進め方・管理の仕方を学ぶ
③ 部下の育て方を学ぶ

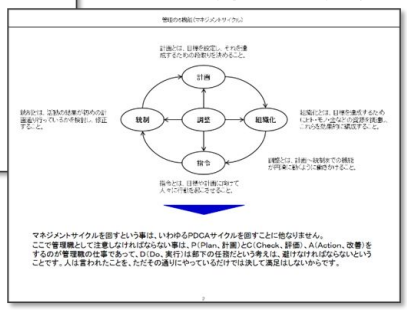
受講対象者

新任管理職、部下を持つ管理職の方、管理職を目指すリーダー層

研修で活用するフレームワーク



管理職の４つの役割



管理の５機能
マネジメントサイクル

スケジュールとポイント　※GW＝グループワーク

時間	所要時間	概　要
9:00	0:10	全体ガイダンス 研修の目的　自己紹介
9:10	0:45	マネジメントの基礎　理解促進演習 解説5分　個人10分　GW30分
9:55	0:10	休憩
10:05	0:45	マネジメントの基礎 グループ間セッション　45分
10:50	0:45	マネジメントの基礎　ショートケース 解説5分　個人10分　GW15分　共有15分
11:35	0:50	昼食休憩
12:25	0:45	仕事の管理　理解促進演習 解説5分　個人10分　GW30分
13:10	0:10	休憩
13:20	0:45	仕事の管理 グループ間セッション　45分
14:05	0:45	仕事の管理　ショートケース 解説5分　個人10分　GW15分　共有15分
14:50	0:10	休憩
15:00	0:45	部下育成　理解促進演習 解説5分　個人10分　GW30分
15:45	0:10	休憩
15:55	0:45	部下育成 グループ間セッション　45分
16:40	0:45	部下育成　ショートケース 解説5分　個人10分　GW15分　共有15分
17:25	0:20	振り返り 17:45　今日学んだことのポイントを整理します

¥ 研修費用　料金（1名あたり）　90,000円（税込99,000円）

料金に含まれるもの　✓研修受講料　✓オリジナルテキスト・資料一式　✓振り返りシート提出

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。

【研修企画・運営会社】

株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当｜諸戸・長束

下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

管理職 研修:お申し込みフォーム

本申込における個人情報の取扱いについて：ご記載頂きました個人情報については本研修の運営に関する業務および研修後のご依頼調査業務に限り使用することとし、運営に関わる業務代理店および外部講師に限り開示いたします。それ以外の目的での使用および第三者への開示はお客様の許諾なく使用することはございません。

管理職研修



新人・若手のつまずきを理解し、OJTの進め方を実践的に学ぶ

新人・若手社員育成向上研修｜実践OJTマネジメント



2027年9月9日(木)13:00～17:50｜ オンライン開催（Zoom）

講師:五十嵐 政信

新人・若手の早期戦力化は、 OJTの質で決まります。

本研修では、新人・若手がつまずきやすい場面を踏まえながら、“何を任せ、どう育てるか”の基準を体系的に整理します。OJTを通じて現場での育成を仕組み化し、自走できる人材を育てるマネジメント力を高めます。

重点習得スキル・演習内容

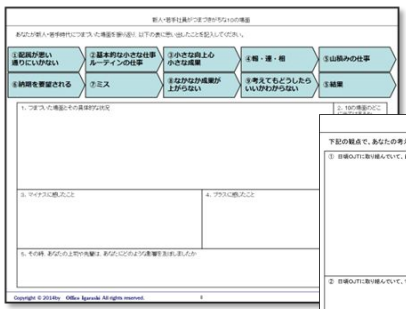
自立した新人、若手社員を育成するために、上司、先輩としてどのように関わればいいのかを学ぶ

①自社の新人、若手社員が壁にぶつかる場面を想定する
②自らの新人時代を振り返る
③自らに照らして部下・メンバーの成長ポイントを考える
④研修を振り返り、OJT指針を策定する

受講対象者

新入社員・若手社員を部下に持つ管理職・リーダー層・育成担当者

研修で活用するフレームワーク



新人がつまずく10の場面



OJT指針作成シート

スケジュールとポイント　※GW＝グループワーク

時間	所要時間	概　要
13:00	0:15	**全体ガイダンス** 研修の目的について　自己紹介
13:15	1:05	**新人・若手がつまずく10の場面** 解説10分　個人10分　GW30分　個人5分　共有10分
14:20	0:10	**休憩**
14:30	1:00	**価値実感体験** 解説5分　個人15分　GW40分
15:30	0:10	**休憩**
15:40	1:15	**場面を察知してプラスの感じ方を教える** 解説10分　個人15分　GW30分　共有20分
16:55	0:45	**OJT指針の策定** 解説5分　個人20分　共有20分
17:40	0:10	**振り返りと全体共有** 17:50　質疑応答とアンケート記入

¥ 研修費用

料金（1名あたり）	20,000円（税込22,000円）

料金に含まれるもの ✓研修受講料 ✓オリジナルテキスト・資料一式 ✓フォローアップ資料 ✓研修効果測定シート ✓振り返りシート提出

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。

【研修企画・運営会社】

株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当｜諸戸・長束

下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

管理職研修:お申し込みフォーム

本申込における個人情報の取扱いについて：ご記載頂きました個人情報については本研修の運営に関する業務および研修後のご依頼調査業務に限り使用することとし、運営に関わる業務代理店および外部講師に限り開示いたします。それ以外の目的での使用および第三者への開示はお客様の許諾なく使用することはございません。

管理職研修



相手に合わせた関わり方で部下の成長を加速

部下育成の基本スキル研修｜タイプ別育成マネジメント



2027年10月5日(火)9:00～17:10｜東京開催（詳細は後日ご案内）

講師:五十嵐 政信

部下育成の成果は、相手に合わせた関わり方で大きく変わります。
本研修では、4つのソーシャルスタイルや成長段階に応じたマネジメント手法を学び、状況に応じた関わり方を習得します。
実践演習を通じて、部下の成長を加速させるマネジメント力を高めます。

重点習得スキル・演習内容

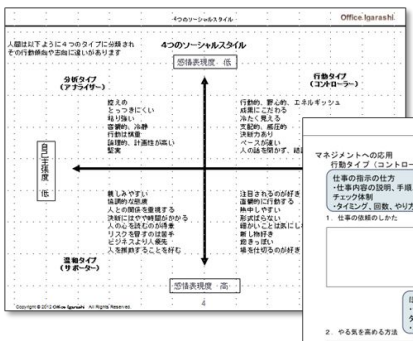
部下育成の基本スキルを習得する

①４つのソーシャルスタイルを学ぶ
②部下、メンバー、後輩などのスタイルに合わせた的確なマネジメント手法を学ぶ
③部下の成長段階に合わせたリーダーシップの発揮方法を学ぶ
④1分間マネジメント方法を学ぶ

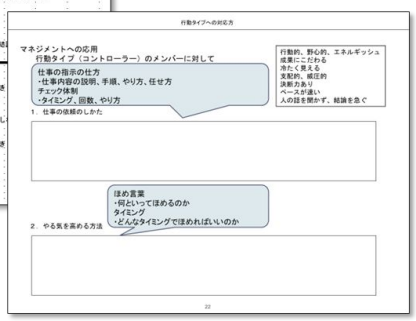
受講対象者

部下を持つ管理職・リーダー層・育成担当者
※部下育成の質向上や、個々に応じた指導方法に課題を感じている方

研修で活用するフレームワーク



4つのソーシャルスタイル



マネジメントへの応用

スケジュールとポイント　※GW＝グループワーク

時間	所要時間	概　要
9:00	0:05	全体ガイダンス ■研修の目的について
9:05	0:30	解説　4つのソーシャルスタイル 4つのソーシャルスタイルを学びます
9:35	0:15	演習　有名人マッピングゲーム 有名人マッピングゲーム
9:50	0:10	演習　ソーシャルスタイルセルフチェック 自分のソーシャルスタイルを判定します
10:00	0:10	休憩
10:10	1:30	演習　ビジネスへの応用 交渉時の対応方法を考えます
11:40	1:00	昼食休憩
12:40	1:00	演習　メンバー育成への応用 メンバー育成への応用を考えます
13:40	0:10	解説　弱点の抑え方 タイプごとの弱点の捉え方について
13:50	0:10	休憩
14:00	0:40	解説　リーダーシップスタイルと部下の成長段階 部下の成長段階の合わせたリーダーシップスタイル
14:40	0:15	解説　Z世代 X世代　Y世代　Z世代
14:55	0:10	休憩
15:05	0:50	演習　一分間マネジメント法 1分間目標設定法　1分間称賛法　1分間叱責法
15:55	0:10	休憩
16:05	0:55	演習　OJT行動指針の策定 解説5分　個人20分　GW30分
17:00	0:10	振り返り 17:10　学んだことを振り返ります。

￥ 研修費用　料金（1名あたり）　50,000円（税込55,000円）

料金に含まれるもの　✓研修受講料　✓オリジナルテキスト・資料一式　✓振り返りシート提出

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。

【研修企画・運営会社】

株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当｜諸戸・長束

下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

管理職研修:お申し込みフォーム

本申込における個人情報の取扱いについて：ご記載頂きました個人情報については本研修の運営に関する業務および研修後のご依頼調査業務に限り使用することとし、運営に関わる業務代理店および外部講師に限り開示いたします。それ以外の目的での使用および第三者への開示はお客様の許諾なく使用することはございません。

管理職研修



Tenmaru OPEN TRAINING PROGRAM 2027

1on1で“本音を引き出す力”を高める実践演習

面談スキル向上研修｜関係性と成果をつくる面談力

2027年11月18日(木)13:00～17:30｜東京開催（詳細は後日ご案内）



講師：五十嵐 政信

1on1の質は、管理職の「関わり方」で大きく変わります。
本研修では相互理解や共感、質問力といった面談の基本スキルを学びながら、部下の本音を引き出す関わり方を習得します。
実践演習を通じて、信頼関係の構築と成果創出につながる面談力を高めます。

重点習得スキル・演習内容

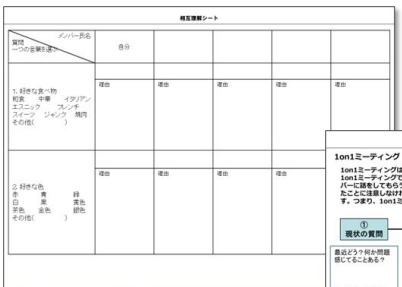
対話を活用した1on1面談をやり方を学ぶ

①相互理解セッションで自分の言動がどのような影響を周囲に与えているのかを把握する
②共感の技法を学ぶ
③5つの質問話法を活用した1on1ミーティングのやり方を学ぶ
③学んだことをロールプレイ演習を通して実践する

受講対象者

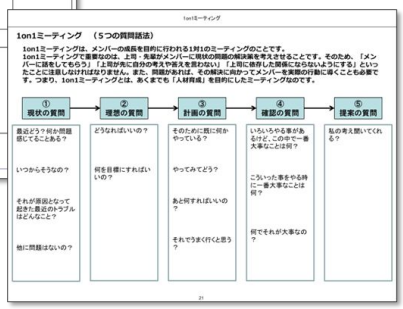
部下を持つ管理職・リーダー層・育成担当者
1on1面談が形骸化している／本音を引き出せていないと感じている方

研修で活用するフレームワーク



相互理解シート

1on1ミーティング
5つの質問話法



スケジュールとポイント　※GW＝グループワーク

時間	所要時間	概　要
13:00	0:15	**全体ガイダンス** 研修の目的について　自己紹介
13:15	0:55	**相互理解セッション** 解説15分　個人10分　GW15分×2セット
14:10	0:25	**相互理解セッション　振り返り** 個人7分　GW13分　共有5分
14:35	0:10	**休憩**
14:45	0:20	**共感の技法　聴き方を身につける** 解説5分　GW5分×2セット　解説5分
15:05	0:40	**1on1ミーティング　5つの質問話法** 解説10分　部下役準備10分　見本ロールプレイ10分 質疑応答10分
15:45	0:10	**休憩**
15:55	1:00	**1on1ミーティング　ロールプレイ** 準備2分＋ロールプレイ10分＋振り返り8分　3セット
16:55	0:35	**振り返り** 17:30　総括、質疑応答とアンケート記入

¥ 研修費用

料金（1名あたり）	35,000円（税込38,500円）

料金に含まれるもの　✓研修受講料　✓オリジナルテキスト・資料一式　✓フォローアップ資料　✓研修効果測定シート　✓振り返りシート提出

参加をご希望の企業様は下記WEBフォームもしくは、QRコードよりお申込みください。

【研修企画・運営会社】

株式会社Tenmaru
https://www.ten-maru.co.jp/
研修運営に関するお問合せ ▶
MAIL｜event@ten-maru.co.jp
担当｜諸戸・長束

下記ボタンをクリックしていただくとフォームに移ります

管理職研修：お申し込みフォーム

本申込における個人情報の取扱いについて：ご記載頂きました個人情報については本研修の運営に関する業務および研修後のご依頼調査業務に限り使用することとし、運営に関わる業務代理店および外部講師に限り開示いたします。それ以外の目的での使用および第三者への開示はお客様の許諾なく使用することはございません。

若手社員の成長を"線"で支える育成ロードマップ（2〜4年目）

【2年目】行動をつくるフェーズ

新卒2年目｜行動指針策定研修

- キーワード：自分の軸/行動の一貫性/主体性の土台
- 状態：仕事に慣れ始め、成果を出したい意欲が高まる
- 研修で得るもの：自分なりの行動指針

【3年目】考えるフェーズ

新卒3年目｜キャリアデザイン研修（自分軸）

- キーワード：内省/言語化/方向性の整理
- 状態：任される仕事が増え、迷いや違和感が生まれる
- 研修で得るもの：自分の価値観・強みの言語化

【4年目】任されるフェーズ

新卒4年目｜キャリアデザイン研修（役割視点）

- キーワード：判断/役割意識/次のステージ
- 状態：後輩指導や周囲からの期待が明確になる
- 研修で得るもの：考えて任される視点

年次ごとの状態に合わせて「問い」を変えることで、若手の自走力と定着を段階的に育てます。

なぜ、2年目・3年目・4年目で研修を分けるのか

年次ごとの状態（現場のリアル）	年次別研修の狙い
2年目 • 仕事の基本は理解し始めている • 「自分で成果を出したい」意欲が高まる • 行動量はあるが、判断基準はまだ曖昧	**2年目｜行動指針策定** • 自分の軸を再確認し、行動に一貫性を持たせる • 「指示待ち」から「自分で動く」状態へ
3年目 • 任される仕事が増え、迷いや違和感が生まれる • 自分の強み・方向性に言語化ニーズが出る • モチベーションの揺らぎが起きやすい	**3年目｜キャリアデザイン（自分軸）** • 迷いや違和感を言語化し、方向性を整理 • 「なんとなく頑張る」状態からの脱却
4年目 • 後輩指導・役割期待が明確になる • 「どう動くか」より「どう考えるか」が問われる • 主体性・判断力の差が表面化する	**4年目｜キャリアデザイン（役割・任される視点）** • 経験を土台に、自分で考え、任される存在へ • 次のステージ（中核人材）への移行準備

同じ内容を一律に届けるのではなく、年次ごとの"状態の違い"に合わせて問いを変えることで、育成効果を最大化しています。

年間育成パッケージ｜料金プラン

単発受講（通常価格）

- 新卒2年目 行動指針策定研修：18,000円／名
- 新卒3年目 キャリアデザイン研修：18,000円／名
- 新卒4年目 キャリアデザイン研修：18,000円／名



年間育成パック（特別価格）

10% OFF

対象：同一年度内に、複数年次を導入いただく企業様

- 3研修セット：~~通常 54,000円~~ ➡ 特別価格 **48,600円**
- 2研修セット：~~通常 36,000円~~ ➡ 特別価格 **32,400円**

特典：

- ✓ 研修費用 10%OFF
- ✓ 人事向け事前相談（30分）1回付き
- ✓ 年次別おすすめ受講順のご提案

※受講人数・実施形態により個別お見積りも可能です　※単年導入からのスタートも歓迎しております